

# **Bilancio Sociale 2020**

**ARCADIA SOC. COOP. SOCIALE DI SOLID. ARL**



## Sommario

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |    |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....                                                                                                                                                                                                                                                                          | 5  |
| 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E<br>DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....                                                                                                                                                                                              | 6  |
| 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....                                                                                                                                                                                                                                                                | 7  |
| Aree territoriali di operatività.....                                                                                                                                                                                                                                                                  | 7  |
| Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....                                                                                                                                                                                                              | 7  |
| Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL<br>legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....                                                                                                                                                    | 7  |
| Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....                                                                                                                                                                                                                                           | 8  |
| Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese<br>sociali...).....                                                                                                                                                                                              | 8  |
| Contesto di riferimento.....                                                                                                                                                                                                                                                                           | 8  |
| Storia dell'organizzazione.....                                                                                                                                                                                                                                                                        | 9  |
| 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....                                                                                                                                                                                                                                                           | 11 |
| Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....                                                                                                                                                                                                                                         | 11 |
| Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi<br>.....                                                                                                                                                                                                     | 11 |
| Modalità di nomina e durata carica.....                                                                                                                                                                                                                                                                | 12 |
| N. di CdA/anno + partecipazione media.....                                                                                                                                                                                                                                                             | 12 |
| Tipologia organo di controllo.....                                                                                                                                                                                                                                                                     | 12 |
| Mappatura dei principali stakeholder.....                                                                                                                                                                                                                                                              | 13 |
| Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....                                                                                                                                                                                                                                                       | 14 |
| Commento ai dati.....                                                                                                                                                                                                                                                                                  | 14 |
| 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....                                                                                                                                                                                                                                                                 | 15 |
| Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....                                                                                                                                                                                                                     | 15 |
| Composizione del personale.....                                                                                                                                                                                                                                                                        | 15 |
| Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....                                                                                                                                                                                                                                                | 18 |
| Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....                                                                                                                                                                                                                                                       | 18 |
| Natura delle attività svolte dai volontari.....                                                                                                                                                                                                                                                        | 19 |
| Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei<br>rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai<br>componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"<br>..... | 19 |
| Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti<br>dell'ente.....                                                                                                                                                                                                     | 20 |

|                                                                                                                                                                                                                                     |    |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito ..... | 20 |
| 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....                                                                                                                                                                                                       | 21 |
| Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....                                                                                                                                                                                   | 21 |
| Output attività .....                                                                                                                                                                                                               | 23 |
| Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....                                                                                                                                          | 23 |
| Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....                                                                                                                                                          | 23 |
| Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....                                                                                                                                          | 23 |
| Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....                   | 24 |
| Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....                                                                                  | 24 |
| 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....                                                                                                                                                                                            | 25 |
| Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....                                                                                                                               | 25 |
| Capacità di diversificare i committenti.....                                                                                                                                                                                        | 26 |
| Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....                                                                                                                                                        | 27 |
| Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....                        | 27 |
| Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....                                               | 27 |
| 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....                                                                                                                                                                                                     | 28 |
| Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....                                                                                                                                                                  | 28 |
| Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....                                                                                                                                                                              | 28 |
| Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....                                                                                | 28 |
| 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....                                                                                                                                                                       | 29 |
| Tipologia di attività .....                                                                                                                                                                                                         | 29 |
| Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell’impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....                                                                                                         | 29 |
| Caratteristiche degli interventi realizzati .....                                                                                                                                                                                   | 29 |
| Coinvolgimento della comunità.....                                                                                                                                                                                                  | 29 |
| Eventi/iniziativa di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..                                                                                                                                        | 29 |
| Indicatori.....                                                                                                                                                                                                                     | 29 |
| 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....                                                                                                                                                                                         | 30 |

|                                                                                                                                                                                                            |    |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....                                                                                            | 30 |
| Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....                                                                                | 30 |
| Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....                                                                             | 30 |
| Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....                                                                                                                          | 30 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì.....                                                                                                                           | 30 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No .....                                                                                                                                | 30 |
| La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....                                                                                                       | 30 |
| <b>11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE</b><br>(modalità di effettuazione degli esiti) .....                                                                              | 31 |
| Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) ..... | 31 |
| Relazione organo di controllo .....                                                                                                                                                                        | 32 |

## 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa ha mantenuto costanti e solide le condizioni lavorative dei propri Soci nel corso degli anni, incrementandone anche il numero. La previdenza degli organi amministrativi ha consentito di superare i momenti di crisi finanziaria globale con relativa tranquillità.

Ampio spazio è stato dato alla compagine sociale, con l'indizione di assemblee, ma soprattutto con un costante e giornaliero rapporto diretto tra Soci ed organo direttivo, che ha consentito, per tempo, la risoluzione di potenziali criticità.

I percorsi di inserimento lavorativo hanno dato esito positivo e sono stati seguiti con attenzione, per prevenire potenziali abbandoni o problematiche.

I bilanci si sono chiusi sempre in attivo.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Nella predisposizione del presente bilancio sociale è stato adottato come standard di rendicontazione il modello GBS 2013 . L'attuale versione del Bilancio sociale della cooperativa è basata sui medesimi standard citati.

Il lavoro di redazione del Bilancio Sociale presuppone l'organizzazione dei flussi di raccolta dei dati. I dati esposti sono per lo più gestionali ordinari , quelli che trattiamo quotidianamente negli uffici per adempiere agli ordinari compiti svolti: stipendi, monitoraggio incassi e pagamenti, verbalizzazioni organi sociali. Ci siamo dotati di strumenti idonei a fare in modo che i dati necessari al Bilancio Sociale siano un normale esito del lavoro quotidiano e il meno possibile un compito aggiuntivo: archivi cartacei ed informatici. Il processo di rendicontazione sociale ha previsto il coinvolgimento trasversale della cooperativa a diversi livelli per realizzare una condivisione diffusa delle finalità e delle logiche del percorso, affinché la rendicontazione comprenda il contributo di funzioni o persone che presidiano o operano nei diversi ambiti strategici di attività della cooperativa. Sono stati valutati tutti i documenti relativi allo svolgimento dell'attività della società: ultimo bilancio d'esercizio approvato e relativa nota integrativa, verbali C.d.A. ed assemblee, regolamento interno dei soci lavoratori e contratti di lavoro, altra documentazione varia. Le fasi di elaborazione della versione finale possono quindi essere indicate come segue: organizzazione del lavoro, analisi, raccolta dei dati, coinvolgimento di soci e dipendenti, osservazione dei principali dettami normativi, redazione e comunicazione del progetto finale. Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'assemblea dei soci in data 7 luglio 2021 come previsto statutariamente.

I canali di comunicazioni utilizzati per la pubblicazione saranno i siti messi a disposizione da Confcooperative e dal Centro Servizi Confcooperative di Savona.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

|                                                                               |                                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <b>Nome dell'ente</b>                                                         | ARCADIA SOC. COOP. SOCIALE DI SOLID. ARL                    |
| <b>Codice fiscale</b>                                                         | 01379280090                                                 |
| <b>Partita IVA</b>                                                            | 01379280090                                                 |
| <b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b> | Cooperativa Sociale di tipo B                               |
| <b>Indirizzo sede legale</b>                                                  | REGIONE MASSARETTI 29 - 17031 - ALBENGA (SV) - ALBENGA (SV) |
| <b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>                                   | A143552                                                     |
| <b>Telefono</b>                                                               | 0182993641; 0182-993641                                     |
| <b>Fax</b>                                                                    | 0182-994302                                                 |
| <b>Sito Web</b>                                                               | <a href="http://www.arcadiacss.it">www.arcadiacss.it</a>    |
| <b>Email</b>                                                                  | <a href="mailto:info@arcadiacss.it">info@arcadiacss.it</a>  |
| <b>Pec</b>                                                                    | <a href="mailto:arcadiacss@pec.it">arcadiacss@pec.it</a>    |
| <b>Codici Ateco</b>                                                           | 82.99.99                                                    |

#### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa opera prevalentemente nella provincia di Savona ed Imperia

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Arcadia è una Cooperativa Sociale a mutualità prevalente, O.N.L.U.S. ai sensi dell'art.11 del D.lgs 460/97 e quindi senza finalità lucrative. Nata nel 2004, nell'ambito della promozione e sviluppo della cooperazione attua il principio della mutualità, proponendosi di organizzare attività di lavoro ai Soci e Dipendenti e di migliorarne le condizioni economiche, sociali e professionali. Essa, inoltre, si pone lo scopo di incentivare l'inserimento lavorativo degli appartenenti alle categorie sociali protette, dei giovani e non, costituendosi quale forza operativa per assicurare in prospettiva un'occupazione stabile e combattere quindi la crescita della disoccupazione.

#### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Tali principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame

con il territorio ed un costruttivo rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche e private. La Cooperativa ha incrementato le proprie attività concentrandosi principalmente nel settore del turismo e della cultura, dove svolge numerosi servizi da quelli museali, a quelli naturalistici, a quelli bibliotecari-archivistici.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

La Cooperativa svolge altre attività in maniera secondaria, quali servizi di pulizia, manutenzione aree verdi, supporto logistico alle manifestazioni ed eventi, piccoli lavori di manutenzione del territorio, servizi di grafica e gestione social media.

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

| <b>Denominazione</b> | <b>Anno</b> |
|----------------------|-------------|
|                      |             |

#### ***Consorzi:***

| <b>Nome</b> |
|-------------|
|             |

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

| <b>Denominazione</b>           | <b>Quota</b> |
|--------------------------------|--------------|
| Centro Servizi Confcooperative | 50,00        |
| Cooperfidi Genova              | 1050,00      |
| Consorzio due riviere          | 1000,00      |
| Credit Com Liguria             | 250,00       |
| Coop. Olivicola Arnasco        | 60,00        |
| Si.Lo Srl                      | 259,00       |
| Ass. Naz. Piccoli Musei        | 50,00        |
| Signum coop. Consorzio         | 3633,00      |

### **Contesto di riferimento**

La Cooperativa partecipa alla vita sociale dell'associazione tramite la partecipazione ad incontri, eventi e corsi organizzati da quest'organo, sempre in ambito sociale e nelle attività statutarie.

## **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa nasce nel 2004 sotto la spinta di tre Soci con esperienza del mondo cooperativo e del settore sociale. Con il passare degli anni incrementa le proprie attività sino a raggiungere un organico medio di oltre 50 dipendenti fissi e di oltre 100 dipendenti nella stagione estiva, costituendo basi solide per i propri Soci che le hanno consentito di superare le varie crisi economiche presentatesi negli anni.



**24/02/2004**

Creazione della Cooperativa

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

| Numero | Tipologia soci                      |
|--------|-------------------------------------|
| 57     | Soci cooperatori lavoratori         |
| 0      | Soci cooperatori volontari          |
| 0      | Soci cooperatori fruitori           |
| 0      | Soci cooperatori persone giuridiche |
| 0      | Soci sovventori e finanziatori      |

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

| Nome e Cognome amministratore | Rappresentante di persona giuridica – società | Sesso   | Età | Data nomina | Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A. | Numero mandati | Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità | Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse | Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili |
|-------------------------------|-----------------------------------------------|---------|-----|-------------|--------------------------------------------------------------------|----------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Aldo Genesio                  | No                                            | maschio | 52  | 20/05/2019  | Nessuno                                                            | 4              |                                                                                         | No                                                                                             | Presidente                                                                                                                          |
| Puzzo Federica                | No                                            | femmina | 46  | 20/05/2019  | Nessuno                                                            | 4              |                                                                                         | No                                                                                             | Consigliera                                                                                                                         |
| Allario Alessandro            | No                                            | maschio | 39  | 21/05/2019  | Nessuno                                                            | 4              |                                                                                         | No                                                                                             | Consigliere                                                                                                                         |

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

| Numero | Membri CdA                  |
|--------|-----------------------------|
| 3      | totale componenti (persone) |
| 2      | di cui maschi               |
| 1      | di cui femmine              |
| 0      | di cui persone svantaggiate |

|   |                                                            |
|---|------------------------------------------------------------|
| 3 | di cui persone normodotate                                 |
| 3 | di cui soci operatori lavoratori                           |
| 0 | di cui soci operatori volontari                            |
| 0 | di cui soci operatori fruitori                             |
| 0 | di cui soci sovventori/finanziatori                        |
| 0 | di cui rappresentanti di soci operatori persone giuridiche |
| 0 | Altro                                                      |

### Modalità di nomina e durata carica

L'attuale consiglio di amministrazione è stato eletto in data 21/05/2019 e dura in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2021 in linea con il nuovo contenuto dell'articolo 2542 che prevede che il consiglio di amministrazione delle cooperative che applicano la disciplina integrativa delle srl debba essere composto da almeno tre membri che rimangano in carica non più di tre esercizi.

### N. di CdA/anno + partecipazione media

Circa 20 CdA annui con piena partecipazione di tutti i membri

#### ***Persone giuridiche:***

| Nominativo | Tipologia |
|------------|-----------|
|            |           |

### Tipologia organo di controllo

La Cooperativa ha un revisore legale e sindaco in carica dal 13/01/2020

#### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

| Anno | Assemblea      | Data       | Punti OdG                                                               | % partecipazione | % deleghe |
|------|----------------|------------|-------------------------------------------------------------------------|------------------|-----------|
| 2020 | Assemblea Soci | 07/07/2020 | Approvazione bilancio 2019; Varie ed eventuali                          | 37,00            | 10,00     |
| 2019 | Assemblea Soci | 21/05/2019 | Approvazione bilancio 2018; Rinnovo cariche sociali; varie ed eventuali | 38,00            | 9,00      |
| 2018 | Assemblea Soci | 28/05/2018 | Approvazione bilancio 2017;                                             | 32,00            | 10,00     |

|  |  |  |                    |  |  |
|--|--|--|--------------------|--|--|
|  |  |  | varie ed eventuali |  |  |
|--|--|--|--------------------|--|--|

Normalmente l'attenzione dei Soci si concentra sulla solidità economica della Cooperativa e dei specifici servizi, sulle prospettive future e sulla situazione degli appalti in essere.

Il CdA della Cooperativa intrattiene costanti rapporti con i Soci, mediante l'invio di newsletter o comunque con contatti telefonici e verbali quotidiani.

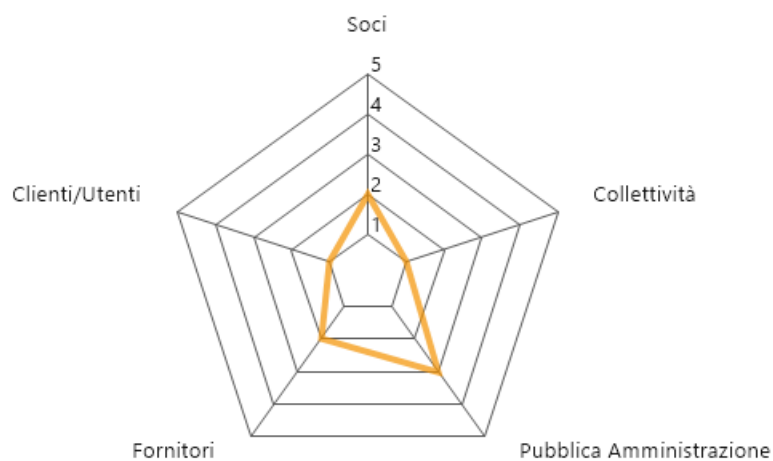
## Mappatura dei principali stakeholder

### *Tipologia di stakeholder:*

| Tipologia Stakeholder    | Modalità coinvolgimento              | Intensità            |
|--------------------------|--------------------------------------|----------------------|
| Personale                | Nessuno                              | Non presente         |
| Soci                     | Colloqui, newsletter                 | 2 - Consultazione    |
| Finanziatori             | Nessuno                              | Non presente         |
| Clienti/Utenti           | Pubblicità sui social, presentazioni | 1 - Informazione     |
| Fornitori                | Email, incontri                      | 2 - Consultazione    |
| Pubblica Amministrazione | Incontri, email, sito internet       | 3 - Co-progettazione |
| Collettività             | Social media, sito internet          | 1 - Informazione     |

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### *Livello di influenza e ordine di priorità*



**SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

***Tipologia di collaborazioni:***

| Descrizione | Tipologia<br>soggetto | Tipo di<br>collaborazione | Forme di<br>collaborazione |
|-------------|-----------------------|---------------------------|----------------------------|
|             |                       |                           |                            |

**Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

- 0 questionari somministrati
- 0 procedure feedback avviate

**Commento ai dati**

Nessuno

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

| N. | Occupazioni                                                |
|----|------------------------------------------------------------|
| 45 | Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento |
| 22 | di cui maschi                                              |
| 23 | di cui femmine                                             |
| 8  | di cui under 35                                            |
| 27 | di cui over 50                                             |

| N. | Cessazioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 56 | Totale cessazioni anno di riferimento |
| 32 | di cui maschi                         |
| 24 | di cui femmine                        |
| 16 | di cui under 35                       |
| 15 | di cui over 50                        |

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

| N. | Assunzioni                            |
|----|---------------------------------------|
| 7  | Nuove assunzioni anno di riferimento* |
| 5  | di cui maschi                         |
| 2  | di cui femmine                        |
| 4  | di cui under 35                       |
| 1  | di cui over 50                        |

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

| N. | Stabilizzazioni                      |
|----|--------------------------------------|
| 5  | Stabilizzazioni anno di riferimento* |
| 2  | di cui maschi                        |
| 3  | di cui femmine                       |
| 1  | di cui under 35                      |
| 1  | di cui over 50                       |

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

| Contratti di lavoro | A tempo indeterminato | A tempo determinato |
|---------------------|-----------------------|---------------------|
| Totale              | 29                    | 16                  |
| Dirigenti           | 1                     | 0                   |
| Quadri              | 0                     | 0                   |
| Impiegati           | 13                    | 0                   |
| Operai fissi        | 15                    | 16                  |
| Operai avventizi    | 0                     | 0                   |
| Altro               | 0                     | 0                   |

#### *Composizione del personale per anzianità aziendale:*

|  | In forza al 2020 | In forza al 2019 |
|--|------------------|------------------|
|  |                  |                  |

|            |    |    |
|------------|----|----|
| Totale     | 45 | 55 |
| < 6 anni   | 29 | 39 |
| 6-10 anni  | 11 | 10 |
| 11-20 anni | 5  | 6  |
| > 20 anni  | 0  | 0  |

| <b>N. dipendenti</b> | <b>Profili</b>                                             |
|----------------------|------------------------------------------------------------|
| 45                   | Totale dipendenti                                          |
| 0                    | Responsabile di area aziendale strategica                  |
| 1                    | Direttrice/ore aziendale                                   |
| 2                    | Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi |
| 0                    | Capo ufficio / Coordinatrice/ore                           |
| 0                    | di cui educatori                                           |
| 0                    | di cui operatori socio-sanitari (OSS)                      |
| 38                   | operai/e                                                   |
| 0                    | assistenti all'infanzia                                    |
| 0                    | assistenti domiciliari                                     |
| 0                    | animatori/trici                                            |
| 0                    | mediatori/trici culturali                                  |
| 0                    | logopedisti/e                                              |
| 0                    | psicologi/ghe                                              |
| 0                    | sociologi/ghe                                              |
| 0                    | operatori/trici dell'inserimento lavorativo                |
| 4                    | autisti                                                    |
| 0                    | operatori/trici agricoli                                   |
| 0                    | operatore dell'igiene ambientale                           |
| 0                    | cuochi/e                                                   |
| 0                    | camerieri/e                                                |

| <b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b> |                                                                                  |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------|
| 24                                    | Totale dipendenti                                                                |
| 10                                    | di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)                  |
| 14                                    | di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale) |

|                            |                                     |
|----------------------------|-------------------------------------|
| <b>N. Tirocini e stage</b> |                                     |
| 0                          | Totale tirocini e stage             |
| 0                          | di cui tirocini e stage             |
| 0                          | di cui volontari in Servizio Civile |

***Livello di istruzione del personale occupato:***

|                      |                             |
|----------------------|-----------------------------|
| <b>N. Lavoratori</b> |                             |
| 0                    | Dottorato di ricerca        |
| 0                    | Master di II livello        |
| 7                    | Laurea Magistrale           |
| 0                    | Master di I livello         |
| 0                    | Laurea Triennale            |
| 18                   | Diploma di scuola superiore |
| 14                   | Licenza media               |
| 6                    | Altro                       |

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

| <b>N. totale</b> | <b>Tipologia svantaggio</b>                                                                                                                    | <b>di cui dipendenti</b> | <b>di cui in tirocinio/stage</b> |
|------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|----------------------------------|
| 24               | Totale persone con svantaggio                                                                                                                  | 24                       | 0                                |
| 18               | persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91                                                                                          | 18                       | 0                                |
| 4                | persone con disabilità psichica L 381/91                                                                                                       | 4                        | 0                                |
| 1                | persone con dipendenze L 381/91                                                                                                                | 1                        | 0                                |
| 0                | persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91                                                                | 0                        | 0                                |
| 1                | persone detenute e in misure alternative L 381/91                                                                                              | 1                        | 0                                |
| 0                | persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco | 0                        | 0                                |

**22** lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

**2** lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### ***Volontari***

| <b>N. volontari</b> | <b>Tipologia Volontari</b>          |
|---------------------|-------------------------------------|
| 0                   | Totale volontari                    |
| 0                   | di cui soci-volontari               |
| 0                   | di cui volontari in Servizio Civile |

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### ***Formazione professionale:***

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b>                   | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|-----------------------------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 32                | Turismo e cultura                       | 12                     | 32,00                            | No                                    | 0,00                   |
| 20                | Rapporto con l'utenza                   | 9                      | 20,00                            | No                                    | 0,00                   |
| 24                | Il mondo ipogeo delle grotte turistiche | 9                      | 24,00                            | No                                    | 0,00                   |
| 24                | Social media marketing                  | 9                      | 24,00                            | No                                    | 0,00                   |

#### ***Formazione salute e sicurezza:***

| <b>Ore totali</b> | <b>Tema formativo</b>     | <b>N. partecipanti</b> | <b>Ore formazione pro-capite</b> | <b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b> | <b>Costi sostenuti</b> |
|-------------------|---------------------------|------------------------|----------------------------------|---------------------------------------|------------------------|
| 12                | Primo soccorso            | 3                      | 12,00                            | No                                    | 360,00                 |
| 8                 | Antincendio rischio basso | 7                      | 8,00                             | No                                    | 875,00                 |
| 8                 | Antincendio rischio medio | 2                      | 8,00                             | No                                    | 250,00                 |
| 8                 | Formazione sicurezza      | 20                     | 8,00                             | No                                    | 1000,00                |

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### ***Tipologie contrattuali e flessibilità:***

| <b>N.</b> | <b>Tempo indeterminato</b>      | <b>Full-time</b> | <b>Part-time</b> |
|-----------|---------------------------------|------------------|------------------|
| 28        | Totale dipendenti indeterminato | 1                | 27               |
| 14        | di cui maschi                   | 1                | 13               |
| 14        | di cui femmine                  | 0                | 14               |

| <b>N.</b> | <b>Tempo determinato</b>      | <b>Full-time</b> | <b>Part-time</b> |
|-----------|-------------------------------|------------------|------------------|
| 17        | Totale dipendenti determinato | 0                | 17               |
| 11        | di cui maschi                 | 0                | 11               |
| 6         | di cui femmine                | 0                | 6                |

| <b>N.</b> | <b>Stagionali /occasional</b>     |
|-----------|-----------------------------------|
| 0         | Totale lav. stagionali/occasional |
| 0         | di cui maschi                     |
| 0         | di cui femmine                    |

| <b>N.</b> | <b>Autonomi</b>      |
|-----------|----------------------|
| 0         | Totale lav. autonomi |
| 0         | di cui maschi        |
| 0         | di cui femmine       |

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Nessun volontario

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

|                     | <b>Tipologia compenso</b> | <b>Totale Annuo Lordo</b> |
|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| Membri Cda          | Non definito              | 0,00                      |
| Organi di controllo | Altro                     | 5878,40                   |
| Dirigenti           | Non definito              | 0,00                      |
| Associati           | Non definito              | 0,00                      |

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

25542,00/16310,00

**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessun volontario**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

Non presente

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Incremento di due donne negli organi direttivi/decisionali

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Interazione frequente con i lavoratori, elevato numero di corsi di formazione professionale e di sicurezza

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Stabilità dei posti di lavoro dei Soci da un anno all'altro

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:**

Inserimento, integrazione, controllo del percorso di inclusione

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Stabilità economica e sociale dei Soci, con particolare riferimento alle categorie svantaggiate

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

Non presente

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Forte interazione con gli enti sociali del territorio

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

Non presente

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Non presente

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Non presente

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

Non presente

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale**

**(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Non presente

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Costanza di aggiornamento hardware e software ufficio

### **Output attività**

Corsi di formazione

Inserimento lavorativo

Iniziative culturali

### **Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

| <b>N. totale</b> | <b>Categoria utenza</b>     | <b>Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif</b> | <b>Avviato tirocinio nell'anno di rif</b> |
|------------------|-----------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| 5                | Persone con disagio sociale | 5                                                | 2020                                      |

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 0

**Tipologia:**

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

Non presente

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Integrazione sociale e salariale, miglioramento della condizione sociale

### **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Non presente

**Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Mantenimento servizi e stabilità lavorativa per i Soci

Costante controllo qualità e professionalità dei lavori, stretto contatto con i committenti

**Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Fragilità di alcuni Soci (assenze, puntualità)

Costante rapporto con organi direttivi e prevenzione problematiche

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

|                                                                                                       | 2020         | 2019           | 2018           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|----------------|
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi                | 0,00 €       | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...) | 693.623,00 € | 1.034.883,00 € | 1.033.311,00 € |
| Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento                                             | 384.936,00 € | 562.305,00 €   | 535.300,00 €   |
| Ricavi da Privati-Imprese                                                                             | 0,00 €       | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da Privati-Non Profit                                                                          | 0,00 €       | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative                                                              | 0,00 €       | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Ricavi da altri                                                                                       | 69.210,00 €  | 34.044,00 €    | 12.629,00 €    |
| Contributi pubblici                                                                                   | 19.762,00 €  | 0,00 €         | 0,00 €         |
| Contributi privati                                                                                    | 0,00 €       | 0,00 €         | 0,00 €         |

#### *Patrimonio:*

|                              | 2020         | 2019         | 2018         |
|------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Capitale sociale             | 4.100,00 €   | 5.150,00 €   | 5.350,00 €   |
| Totale riserve               | 209.364,00 € | 149.713,00 € | 143.454,00 € |
| Utile/perdita dell'esercizio | 52.838,00 €  | 61.496,00 €  | 6.452,00 €   |
| Totale Patrimonio netto      | 266.301,00 € | 216.359,00 € | 155.256,00 € |

#### *Conto economico:*

|                                                 | 2020        | 2019        | 2018        |
|-------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| Risultato Netto di Esercizio                    | 52.838,00 € | 61.496,00 € | 6.452,00 €  |
| Eventuali ristorni a Conto Economico            | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE) | 65.485,00 € | 77.163,00 € | 20.982,00 € |

#### *Composizione Capitale Sociale:*

| <b>Capitale sociale</b>                          | <b>2020</b> | <b>2019</b> | <b>2018</b> |
|--------------------------------------------------|-------------|-------------|-------------|
| capitale versato da soci cooperatori lavoratori  | 4.100,00 €  | 5.150,00 €  | 5.350,00 €  |
| capitale versato da soci cooperatori volontari   | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci cooperatori fruitori    | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci persone giuridiche      | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |
| capitale versato da soci sovventori/finanziatori | 0,00 €      | 0,00 €      | 0,00 €      |

| <b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b> | <b>2020</b> |
|----------------------------------------------------|-------------|
| cooperative sociali                                | 0,00 €      |
| associazioni di volontariato                       | 0,00 €      |

***Valore della produzione:***

|                                                                           | <b>2020</b>    | <b>2019</b>    | <b>2018</b>    |
|---------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------|----------------|
| Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE) | 1.167.531,00 € | 1.631.232,00 € | 1.581.240,00 € |

***Costo del lavoro:***

|                                                                        | <b>2020</b>  | <b>2019</b>  | <b>2018</b>    |
|------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|----------------|
| Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)        | 695.240,00 € | 979.989,00 € | 1.062.399,00 € |
| Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE) | 0,00 €       | 0,00 €       | 0,00 €         |
| Peso su totale valore di produzione                                    | 59,55 %      | 60,08 %      | 67,19 %        |

**Capacità di diversificare i committenti**

***Fonti delle entrate 2020:***

| <b>2020</b>             | <b>Enti pubblici</b> | <b>Enti privati</b> | <b>Totale</b>  |
|-------------------------|----------------------|---------------------|----------------|
| Vendita merci           | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Prestazioni di servizio | 693.623,00 €         | 384.936,00 €        | 1.078.559,00 € |
| Lavorazione conto terzi | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Rette utenti            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Altri ricavi            | 0,00 €               | 0,00 €              | 0,00 €         |
| Contributi e offerte    | 19.762,00 €          | 0,00 €              | 19.762,00 €    |

|                        |        |             |             |
|------------------------|--------|-------------|-------------|
| Grants e progettazione | 0,00 € | 0,00 €      | 0,00 €      |
| Altro                  | 0,00 € | 69.210,00 € | 69.210,00 € |

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

| 2020                        | Enti pubblici | Enti privati | Totale         |
|-----------------------------|---------------|--------------|----------------|
| Servizi socio-assistenziali | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €         |
| Servizi educativi           | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €         |
| Servizi sanitari            | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €         |
| Servizi socio-sanitari      | 0,00 €        | 0,00 €       | 0,00 €         |
| Altri servizi               | 693.623,00 €  | 384.936,00 € | 1.078.559,00 € |
| Contributi                  | 0,00 €        | 19.762,00 €  | 19.762,00 €    |

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:***

|                           | 2020         |         |
|---------------------------|--------------|---------|
| Incidenza fonti pubbliche | 693.623,00 € | 63,15 % |
| Incidenza fonti private   | 404.698,00 € | 36,85 % |

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non presente

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Non presente

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Indicare se presenti:

Non presenti

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

**Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte**

**Politiche e modalità di gestione di tali impatti**

***Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:***

***Educazione alla tutela ambientale:***

| Tema formativo | Ore totali | N. partecipanti | Personale/comunità locale |
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|
|----------------|------------|-----------------|---------------------------|

***Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:***

| Titolo<br>Eventi/iniziative | Tema | Luogo | Destinatari |
|-----------------------------|------|-------|-------------|
|-----------------------------|------|-------|-------------|

**Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi**

***Indice dei consumi:***

|                                                | Consumi anno di riferimento | Unità di misura |
|------------------------------------------------|-----------------------------|-----------------|
| Energia elettrica: consumi energetici (valore) |                             |                 |
| Gas/metano: emissione CO <sub>2</sub> annua    |                             |                 |
| Carburante                                     |                             |                 |
| Acqua: consumo d'acqua annuo                   |                             |                 |
| Rifiuti speciali prodotti                      |                             |                 |
| Carta                                          |                             |                 |
| Plastica: Kg<br>Plastica/imballaggi utilizzati |                             |                 |

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

**Tipologia di attività**

**Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

**Caratteristiche degli interventi realizzati**

***Riferimento geografico:***

**Coinvolgimento della comunità**

**Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari**

| <b>Titolo<br/>Eventi/iniziative</b> | <b>Tema</b> | <b>Luogo</b> | <b>Destinatari</b> |
|-------------------------------------|-------------|--------------|--------------------|
|                                     |             |              |                    |

**Indicatori**

## **10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE**

**Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale**

Non presenti

**Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.**

**Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti**

**Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

## **Relazione organo di controllo**

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

"Copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, ai sensi degli articolo 38 e 47 del DPR 445/2000 che si trasmette ad uso Registro Imprese"

"Il sottoscritto rag. Bianco Alberto iscritto all'Ordine dei dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Savona al numero 520/A dichiara che il documento informatico in formato pdf/A contenente il bilancio sociale 2020 è conforme al documento conservato presso la società cooperativa"