Bilancio Sociale
2024

ACCADEMIA DELLA SCIENZA SOC. COOP. SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 8
Aree territoriali di operatività 8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 11
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 11
Contesto di riferimento 12
Storia dell'organizzazione 12
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 14
Modalità di nomina e durata carica 15
N. di CdA/anno + partecipazione media 15
Tipologia organo di controllo 15
Mappatura dei principali stakeholder 16
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 17
Commento ai dati 17
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 18
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 18
Composizione del personale 18
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 21
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 21
Natura delle attività svolte dai volontari 22
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 22
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 22

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 23
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 24
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 24
Output attività 26
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 26
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 26
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 27
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 27
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 28
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 28
Capacità di diversificare i committenti 29
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 30
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 30
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 30
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 31
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 31
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 31
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 31
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 32
Tipologia di attività 32
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 32
Caratteristiche degli interventi realizzati 32
Coinvolgimento della comunità 32
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 32
Indicatori 32
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 33

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 33
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 33
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 33
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 33
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 34
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 34
Relazione organo di controllo 35

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

In relazione all'attività svolta Accademia della Scienza per l'intero corso del 2024 ha continuato a garantire i propri fini sociali per i quali è stata fondata, tramite i propri servizi formativi e culturali principalmente presso la propria sede e, in alcune situazioni particolarmente critiche, presso le abitazioni di coloro che hanno usufruito dei servizi.
Nel corso dell'anno, il valore della produzione raggiunto è stato possibile grazie alla costanza nel mantenere fissi gli obiettivi formativi didattici e sociali prefissati. Il servizio maggiormente interessato è ha continuato ad essere la formazione scolastica, nell'ambito delle scuole medie superiore, atta a superare quelle difficoltà incontrate dai ragazzi nell'istituzione pubblica. Oltre alla alla formazione, la prevenzione dell'abbandono scolastico ha avuto il suo peso rilevante permettendo la conclusione di percorsi a ragazzi che, per svariati motivi, hanno "perso la speranza" ma soprattutto "perso la volontà" nell'affrontare il periodo di studio.
L'anno 2024 ha visto consolidare sempre di più anche i servizi di formazione verso Aziende importanti sul territorio locale. Sono continuati i corsi linguistici in inglese e arabo proprio per dare possibilità ai discenti di andare ad intervenire mediante una sorta "mediazione culturale" linguistica in Paesi emergenti o particolarmente colpiti da dinamiche difficili dal punto di vista sociale, politico e sanitario. Sicuramente i riscontri più rilevanti dal punto di vista economico emergeranno nel corso del successivo esercizio.
Hanno continuato ad essere più che soddisfacenti i risultati ottenuti, relativi all'utilizzo dei testi redatti in precedenza, i "Diari", sia di matematica che fisica. Numerose sono state le richieste di ragazzi/famiglie anche al di fuori della Provincia di Savona. Nel 2024 gli autori hanno iniziato una sorta di aggiornamento dei volumi, che vedrà, presumibilmente, la conclusione nei prossimi esercizi del 2025 e 2026
Sul risultato economico della anno 2024 ottenuto da Accademia della Scienza, si deve essere più che soddisfatti e speranzosi sulla continuità; infatti è auspicabile che il 2025 sia un anno in continua crescita e che possa fornire servizi via via maggiori.

Nella stesura del presente bilancio sociale si è tenuto a mente il rispetto dei seguenti principi:

PRINCIPIO DI COMPETENZA DI PERIODO
Le attività e i risultati sociali rendicontati sono quelli svoltisi e manifestatisi nell'anno 2024;

PRINCIPI DI VERIDICITÀ E VERIFICABILITÀ, DI NEUTRALITÀ E DI ATTENDIBILITÀ
I dati riportati fanno riferimento alle fonti informative utilizzate (es. statuto, regolamento interno, organigramma, delibere, documentazione servizi, bilancio, ecc.) e le informazioni sono rappresentate in maniera imparziale, indipendente da interessi di parte e riguardano gli aspetti sia positivi che negativi della gestione senza distorsioni. Inoltre, i dati positivi riportati sono forniti in maniera oggettiva e non sovrastimata; analogamente i dati negativi e i rischi connessi non sono sottostimati; gli effetti incerti non sono prematuramente stati documentati come certi.

PRINCIPIO DI COMPLETEZZA

Il processo di rendicontazione sociale ha coinvolto l'organizzazione sociale ai diversi livelli. È stata adottata una condivisione delle finalità e delle logiche del percorso diffusa e ci si è avvalsi del contributo di coloro che operano e rappresentano le diverse attività progettuali dell'organizzazione. Sono inoltre stati identificati i principali stakeholder che hanno influenzato e/o sono influenzati dall'organizzazione e sono state inserite tutte le informazioni ritenute utili per consentire a tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'ente.

PRINCIPIO DI COMPARABILITÀ
Sono stati utilizzati dati comparati nel tempo, al fine di mostrare l'evoluzione dell'organizzazione ed evidenziare e commentare in tal modo le variazioni che si sono verificate (andamento positivo/negativo). Inoltre, per quanto possibile, l'esposizione ha tenuto conto di un confronto sia temporale sia spaziale.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella predisposizione del presente bilancio sociale è stato adottato come standard di rendicontazione il modello GBS 2013 . L'attuale versione del Bilancio sociale della cooperativa è basata sui medesimi standard citati.
Il lavoro di redazione del Bilancio Sociale presuppone l'organizzazione dei flussi di raccolta dei dati. I dati esposti sono per lo più gestionali ordinari , quelli che trattiamo quotidianamente negli uffici per adempiere agli ordinari compiti svolti: stipendi, monitoraggio incassi e pagamenti, verbalizzazioni organi sociali. Ci siamo dotati di strumenti idonei a fare in modo che i dati necessari al Bilancio Sociale siano un normale esito del lavoro quotidiano e il meno possibile un compito aggiuntivo: archivi cartacei ed informatici.
Il processo di rendicontazione sociale ha previsto il coinvolgimento trasversale della cooperativa a diversi livelli per realizzare una condivisione diffusa delle finalità e delle logiche del percorso, affinchè la rendicontazione comprenda il contributo di funzioni o persone che presidiano o operano nei diversi ambiti strategici di attività della cooperativa. Sono stati valutati tutti i documenti relativi allo svolgimento dell'attività della società: ultimo bilancio d'esercizio approvato e relativa nota integrativa, verbali C.d.A. ed assemblee, regolamento interno dei soci lavoratori e contratti di lavoro, altra documentazione varia. Le fasi di elaborazione della versione finale possono quindi essere indicate come segue: organizzazione del lavoro, analisi, raccolta dei dati, coinvolgimento di soci e dipendenti, osservazione dei principali dettami normativi, redazione e comunicazione del progetto finale.
L'organo statutariamente competente per l'approvazione del Bilancio Sociale è l'assemblea dei soci.
I canali di comunicazioni utilizzati per la pubblicazione saranno i siti messi a disposizione da Confcooperative e dal Centro Servizi Confcooperative di Savona.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ACCADEMIA DELLA SCIENZA SOC. COOP. SOCIALE
Codice fiscale	01576390098
Partita IVA	01576390098
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA DEI MILLE N. 2/3 - 17100 - SAVONA (SV) - SAVONA (SV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A207925
Telefono	019824836
Fax	
Sito Web	www.accademiadellascienza.it
Email	info@accademiadellascienza.it
Pec	accademiadellascienza@pec.it
Codici Ateco	85.60.09

Aree territoriali di operatività

Provincia di Savona

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa intende perseguire l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione dei cittadini,
ai sensi dell'art. 1 della legge 8 novembre 1991 n. 381. Essa inoltre persegue lo scopo di ottenere tramite la gestione
dell'impresa alla quale prestano la propria attività di lavoro, continuità di occupazione lavorativa e le migliori condi-
zioni economiche, sociali e professionali.
La Società si propone lo sviluppo e la diffusione dei principi della cooperazione e della mutualità per assicurare migliori
condizioni lavorative, economiche, professionali, sociali,culturali e di relazione dei soci e di tutti i cittadini che
condividano il principio secondo cui le persone e i loro bisogni devono essere poste sempre prima e al di sopra delle cose
e del profitto.
La Cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali anche mediante il coinvolgimento

delle risorse vive della comunità,
dei volontari, dei fruitori dei servizi ed enti con finalità di solidarietà sociale.
Nello svolgimento dell'attività produttiva la Cooperativa impiega principalmente soci lavoratori, dando occupazione lavorativa alle migliori condizioni economiche, sociali e professionali. A tal fine la Cooperativa, in relazione alle concrete esigenze produttive, stipula con i soci lavoratori contratti di lavoro in forma subordinata o autonoma o in qualsiasi altra forma, ivi compresi i rapporti di lavoro parasubordinato non occasionale secondo le scelte e le modalità del lavoro decise dagli stessi così come previsto dalla legge 142/01; a tal fine potrà svolgere la propria attività sia per enti pubblici che privati nazionali ed esteri con trattative dirette o partecipando a gare, appalti, licitazione, trattative ecc.
Lo scopo mutualistico è infatti perseguito con il soddisfacimento dei bisogni espressi dai propri soci lavoratori, nell'ambito dell'oggetto sociale, attraverso la massima valorizzazione delle risorse economiche, di lavoro e professionali, che gli stessi soci possono rendere disponibili alla Società.
la cooperativa si propone altresì:
1) l'elevazione professionale dei soci;
2) la realizzazione delle più sviluppate forme di assistenza e mutualità;
3) una equa ripartizione fra i soci dei lavori e dei compensi relativi;
4) La valorizzazione dei lavori dei soci a seconda delle attitudini e della responsabilità
La cooperativa potrà operare anche con i terzi.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana, all'integrazione sociale dei cittadini e la loro alfabetizzazione tramite servizi alle presone quali anziani, extracomunitari, portatori di handicap o persone in situazioni di disagio, minori a rischio, servizi educativi e di sostegno scolastico rivolti a tutte le fasce di età, assistenza, servizi integrativi all'infanzia, asili nido, progetti educativi di interesse generale; consulenze, segretariato sociale, corsi formativi e corsi per studenti lavoratori, studenti a disagio nei confronti della scuola pubblica e affetti da disturbi dell'attenzione.
Quanto su esposto con particolare riferimento ai soggetti socialmente svantaggiati e mediante l'utilizzo razionale delle risorse umane e materiali a disposizione. Particolare interesse riveste la realizzazione di

un'adeguata
formazione professionale e culturale dei soci e dei terzi.
Ai fini di cui sopra la cooperativa intende svolgere le seguenti attività rivolte sia ad Enti pubblici che privati:
- Gestione, organizzazione ed eventualmente curarne la costituzione di centri integrativi per l'infanzia, di centri per
bambini, di centri estivi, campi solari estivi e invernali, di centri sociali, centri di recupero scolastico e formazione a-
gli esami ad ogni livello e rivolti ad ogni fascia di età, centri di sostegno alle famiglie lavoratrici e le fasce deboli, centri di adolescienziologia, centri di formazione, centri educativi, centri sportivi-riabilitativi, centri per prevenire la tossicodipendenza, centri socio-culturali, centri ludico-ricreativi, centri di ascolto, centri di pronta accoglienza, centri di accoglienza per minori, per mamme in difficoltà, case di riposo, case di cura, centri di benessere psico-fisico e centri per la riabilitazione fisica e psichica;
- Servizi per lo sviluppo, la gestione, la conoscenza del patrimonio storico, culturale, artistico ed archeologico locale
rivolti alle persone anziane, alle famiglie, ai bambini ed ai soggetti svantaggiati;
- Organizzazione visite guidate e gite culturali
- Servizi di supporto medico ed infermieristico, paramedico servizi socio sanitari per bambini, anziani, adulti sia a do-
micilio che presso strutture sia private che pubbliche ;
- Servizi di supporto psicologico e di mediazione familiare rivolto a tutte le coppie con problemi familiari o coppie se-
parate con figli e infine a singoli in condizione di particolare disagio.
- Supporto psicologico a ragazzi affetti dai disturbi dell'attenzione oppure con problematiche familiari o sociali
- Attività assistenziale educativa e di formazione nel campo socio educativo e nel campo delle politiche sociali in genere;
- Promozione e gestione di corsi di formazione e di servizi educativi, ciò avvalendosi anche di contributi di Enti Pub-
blici e Privati in genere. Per il perseguimento degli scopi sociali, la società potrà realizzare altre iniziative utili al
raggiungimento degli stessi, ricercando in particolare collaborazione con enti pubblici e privati, con le cooperative so-
ciali del territorio, le associazioni di volontariato e quanti altri abbiano comunanza di obiettivi con gli scopi sociali
della cooperativa.
- La cooperativa potrà partecipare a gare di appalto, stipulare convenzioni e compiere tutte le operazioni necessarie per
l'acquisizione e l'erogazione dei servizi.
- Per lo svolgimento della propria attività la cooperativa può dotarsi di tutte le attrezzature, macchine, mobili ed immobili
utili e necessari.
- A tale scopo potrà compiere tutte le operazioni mobiliari, immobiliari, finanziarie ritenute utili e necessarie dagli or-
gani sociali per il migliore perseguimento delle proprie finalità.
- Può stipulare accordi, convenzioni, contratti o forme di collegamento con soggetti pubblici.

- La Cooperativa potrà favorire e sviluppare, potenziare iniziative sociali, mutualistiche, culturali, assistenziali, ricreative e sportive, sia attraverso la creazione di apposite sezioni, sia con la partecipazione ad organismi ed enti idonei.
Può altresì accettare proventi da atti di liberalità provenienti da soggetti pubblici o privati, soci e non soci, nonché
ottenere contributi per l'acquisizione di immobili, attrezzature, apparecchiature, arredamenti e quant'altro necessario
per il conseguimento degli scopi sociali.
Ogni modificazione statutaria diretta ad eliminare il carattere di cooperativa sociale comporta la cancellazione dalla se-
zione "cooperativa sociale" dell'albo regionale di cui all'art. 9 della legge 381/91 e L.R. 23/93 e successive modi-
ficazioni ed integrazioni.
La società cooperativa potrà compiere tutte le operazioni di natura mobiliare, immobiliare e finanziaria utili e/o necessa-
rie all'attività della cooperativa.
La società cooperativa potrà istituire il prestito sociale, normato da apposito regolamento interno e nel rispetto della
legislazione vigente.
La società cooperativa, per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto, si propone di
costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale.
La società inoltre potrà perseguire quanto indicato nel presente articolo emettendo azioni di partecipazione cooperativa
nei modi e nei termini previsti dagli articoli 5 e 6 della legge n. 59 del 31/01/1992.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

vendita libri autoredatti per ragazzi affetti da disturbi tipo Dislessia, Discalculia, Disortografia, disturbi dell attenzione

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CENTRO SERVIZI CONFCOOPERATIVE SAVONA SOC.COOP	50,00

Contesto di riferimento

formazione didattica a ragazzi delle scuole medie inferiori e superiori, e adulti

Storia dell'organizzazione

Attività nata dall interesse di un gruppo amici e insegnanti con la volonta di trasmettere e formare il prossimo

9/8/2010
costituzione cooperativa sociale

08/03/2011
iscrizione albo cooperative sociali

21/4/2011
approvazione primo bilancio 2010

2/9/2010
approvazione regolamento

16/10/2010
adesione confooperative italiane

17/9/2013
progetto diario di matematica e richiesta contributo fondazione de mari

15/01/2018
Adeguamento organizzazione societaria e nuovo cda con n.3 individui

1/1/2022
progetto di digitalizzazione aziendale

1/1/2023
Corsi di lingua Aziendali

1/1/2024
implementazioni corsi aziendali per intercultura
aggiornamento dei volumi di matematica e fisica precedentemente redatti

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
4	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Leandro Odella	No	Maschio	43	15/04/2024		3		No	presidente
Alessandro Venturelli	No	Maschio	46	15/04/2024		3		No	vicepresidente
Samarah Ekhlas	No	Femmina	48	15/04/2024		3		No	consiglire

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

elezione con votazione mediante alzata di mano durata della carica n.3 anni

N. di CdA/anno + partecipazione media

n.1 consigli di amministrazione con la partecipazione totale dei membri

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

non nominato organo di controllo interno

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ordinaria	30/05/2022	3	100,00	0,00
2023	ordinaria	30/04/2023	3	100,00	0,00
2023	ordinaria	10/11/2023	3	100,00	0,00
2024	ordinaria	16/05/2024	4	100,00	0,00

relazione andamento cooperativa
programmazione incarichi
approvazione bilancio
compenso amministratori cda
informazioni su risultanza della revisione
previsioni future

tutte le considerazioni fatte dai partecipanti vengono sempre gestite ed implementate in modo che l intero consiglio sia concorde e pienamente soddisfatto

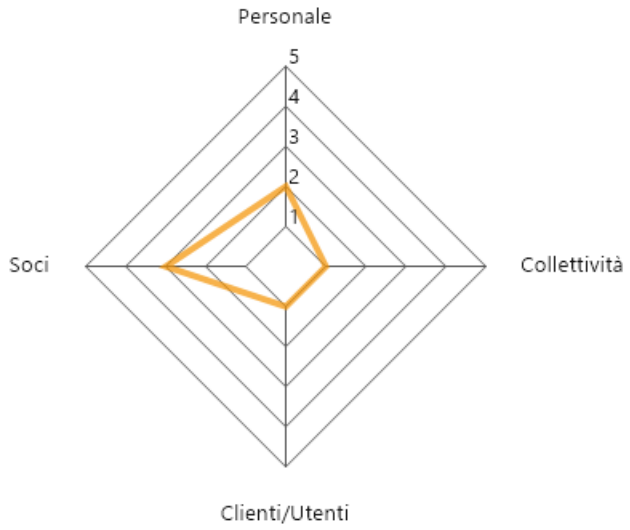
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	verbale	2 - Consultazione
Soci	verbale	3 - Co-progettazione
Finanziatori	verbale	Non presente
Clienti/Utenti	verbale	1 - Informazione
Fornitori	verbale	Non presente
Pubblica Amministrazione	verbale	Non presente
Collettività	verbale	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

non presente

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
4	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
1	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	0
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	4	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	4	4
< 6 anni	0	0
6-10 anni	0	0
11-20 anni	4	4
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
4	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
4	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
0	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
4	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
0	Diploma di scuola superiore
0	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
15	Disturbi dell apprendimento	4	15,00	No	0,00
15	digitalizzazione	4	15,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
15	rischio incendio	4	15,00	No	0,00
15	rischi aziendali	4	15,00	No	0,00
15	frode informatica	4	15,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	1	3
2	di cui maschi	1	1
2	di cui femmine	0	2

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
0	Totale dipendenti determinato	0	0
0	di cui maschi	0	0

0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
1	Totale lav. autonomi
1	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

supporto gratuito a livello di consulenza generale supporto gratuito a livello di consulenza amministrativa supporto gratuito a livello operativo/educativo supporto gratuito a livello di organizzazione corsi di formazione interni supporto gratuito a livello di supporto redazione volumi di matematica e fisica

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **settore socio sanitario assistenziale educativo**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

22305,00/20452,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **autocertificazione di spese sostenute e successivo pagamento a mezzo assegno/bonifico**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Output attività

crescita emotiva
sicurezza interiore
aumento cultura
reintegro sociale
prevenzione abbandono scolastico
migliore integrazione sociale per determinate categorie di individui

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: lezioni individuali
Numero Di Giorni Di Frequenza: 365
Tipologia attività interne al servizio: 0

N. totale	Categoria utenza
140	Minori
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
9	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
20	soggetti con disagio sociale (non certificati)
3	Anziani

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

crescita emotiva
sicurezza interiore
aumento cultura
reintegro sociale

prevenzione abbandono scolastico
migliore integrazione sociale per determinate categorie di individui

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

nessuno

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

elevato livello qualitativo degli obiettivi raggiunti

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

concorrenza imperfetta sul territorio

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	164,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	1.354,00 €	1.354,00 €	900,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	58.590,00 €	66.462,00 €	51.718,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	22.383,00 €	2.543,00 €	12.188,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	28,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	105,00 €	934,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	2.050,00 €	2.050,00 €	2.050,00 €
Totale riserve	7.445,00 €	5.945,00 €	5.910,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	3.381,00 €	1.545,00 €	37,00 €
Totale Patrimonio netto	12.876,00 €	9.540,00 €	0,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	3.381,00 €	1.545,00 €	37,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	2.240,00 €	936,00 €	40,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci cooperatori volontari	50,00 €	50,00 €	50,00 €

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.000,00 €	2.000,00 €	2.000,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2024**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	**2023**	**2022**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	82.355,00 €	70.628,00 €	65.740,00 €

Costo del lavoro:

	2024	**2023**	**2022**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	45.530,00 €	42.003,00 €	41.797,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	55,30 %	59,50 %	63,50 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	80.973,00 €	80.973,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	28,00 €	28,00 €
Contributi e offerte	1.354,00 €	0,00 €	1.354,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	80.973,00 €	80.973,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	1.354,00 €	1,60 %
Incidenza fonti private	81.001,00 €	98,40 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nono sono state promosse iniziative di raccolta fondi.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non effettuate

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non rilevate.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

impatti non rilevanti

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	1368	kwh
Gas/metano: emissione C02 annua	889	m^3
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo	19	m^3
Rifiuti speciali prodotti	5	toner
Carta	30	risme
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti…)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

lezioni individuali
corsi di formazione per minori e per adulti
creazione testi per ragazzi con problematiche di apprendimento

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree Interne

Coinvolgimento della comunità

pubblicità mediante cartellonistica
pubblicità dei singoli clienti soddisfatti dei servizi ricevuti

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
-	-	-	-

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

nessun contenzioso/controversia

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

prevenzione abbandono scolastico
crescita formativa e personale
sicurezza interiore e psicologica
adattamento ai cambiamenti sociali
intercultura

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

nelle riunioni partecipazione della compagine sociale è totale
tutti i membri hanno lo stesso obiettivo per il quale la societa cooperativa è stata creata

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

bilancio
miglioramento dell efficienza aziendale
creazione testi per ragazzi con disturbi

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non superando i parametri dell'art. 2477 c.c. la cooperativa non è soggetta all'obbligo di monitoraggio e di attestazione da parte del sindaco / revisore legale dei conti.
La cooperativa sociale inoltre non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

"Copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, ai sensi degli articolo 38 e 47 del DPR 445/2000 che si trasmette ad uso Registro Imprese"

"Il sottoscritto rag. Bianco Alberto iscritto all'Ordine dei dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Savona al numero 520/A dichiara che il documento informatico in formato pdf/A contenente il bilancio sociale 2024 è conforme al documento conservato presso la società cooperativa"