Bilancio Sociale
2024

ARCADIA SOC. COOP. SOCIALE DI SOLID. ARL



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 7
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali…) 8
Contesto di riferimento 8
Storia dell'organizzazione 9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 11
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 11
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 11
Modalità di nomina e durata carica 12
N. di CdA/anno + partecipazione media 12
Tipologia organo di controllo 12
Mappatura dei principali stakeholder 13
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 14
Commento ai dati 15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 16
Composizione del personale 16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 19
Natura delle attività svolte dai volontari 20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 21

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 21
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 22
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 22
Output attività 24
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 24
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 24
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 24
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 25
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 25
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 26
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 26
Capacità di diversificare i committenti 27
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 28
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 28
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 28
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 29
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 29
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 29
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 29
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 30
Tipologia di attività 30
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 30
Caratteristiche degli interventi realizzati 30
Coinvolgimento della comunità 30
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 30
Indicatori 30
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 31

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 31
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 31
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 31
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì 31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 31
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 31
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 32
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 32
Relazione organo di controllo 33

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La Cooperativa ha mantenuto costanti e solide le condizioni lavorative dei propri Soci nel corso degli anni, incrementandone anche il numero. La previdenza degli organi amministrativi ha consentito di superare i momenti di crisi finanziaria globale con relativa tranquillità.
Ampio spazio è stato dato alla compagine sociale, con l'indizione di assemblee, ma soprattutto con un costante e giornaliero rapporto diretto tra Soci ed organo direttivo, che ha consentito, per tempo, la risoluzione di tutte le criticità.
I percorsi di inserimento lavorativo hanno dato esito positivo e sono stati seguiti con attenzione, per prevenire potenziali abbandoni o problematiche, incrementando ulteriormente l'esperienza nella gestione dei numerosi utenti che partecipano a progetti finanziati dal Fondo Sociale Europeo, nei quali la Cooperativa è partner.

La cooperativa si è inserita in progetti per il sostegno di soggetti disoccupati, erogando formazione e processi di accompagnamento e reinserimento lavorativo.
I bilanci si sono chiusi sempre in attivo.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella predisposizione del presente bilancio sociale è stato adottato come standard di rendicontazione il modello GBS 2013. L'attuale versione del Bilancio sociale della cooperativa è basata sui medesimi standard citati.
Il lavoro di redazione del Bilancio Sociale presuppone l'organizzazione dei flussi di raccolta dei dati. I dati esposti sono per lo più gestionali ordinari, quelli che trattiamo quotidianamente negli uffici per adempiere agli ordinari compiti svolti: stipendi, monitoraggio incassi e pagamenti, verbalizzazioni organi sociali. Ci siamo dotati di strumenti idonei a fare in modo che i dati necessari al Bilancio Sociale siano un normale esito del lavoro quotidiano e il meno possibile un compito aggiuntivo: archivi cartacei ed informatici.
Il processo di rendicontazione sociale ha previsto il coinvolgimento trasversale della cooperativa a diversi livelli per realizzare una condivisione diffusa delle finalità e delle logiche del percorso, affinché la rendicontazione comprenda il contributo di funzioni o persone che presidiano o operano nei diversi ambiti strategici di attività della cooperativa. Sono stati valutati tutti i documenti relativi allo svolgimento dell'attività della società: ultimo bilancio d'esercizio approvato e relativa nota integrativa, verbali C.d.A. ed assemblee, regolamento interno dei soci lavoratori e contratti di lavoro, altra documentazione varia. Le fasi di elaborazione della versione finale possono quindi essere indicate come segue: organizzazione del lavoro, analisi, raccolta dei dati, coinvolgimento di soci e dipendenti, osservazione dei principali dettami normativi, redazione e comunicazione del progetto finale.
Il Bilancio Sociale è stato approvato dall'assemblea dei soci in data 26 giugno 2024 come previsto statutariamente.
I canali di comunicazioni utilizzati per la pubblicazione saranno i siti messi a disposizione da Confcooperative e dal Centro Servizi Confcooperative di Savona.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	ARCADIA SOC. COOP. SOCIALE DI SOLID. ARL
Codice fiscale	01379280090
Partita IVA	01379280090
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA AURELIA 127, CERIALE (SV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A143552
Telefono	0198896412
Fax	---
Sito Web	www.arcadiacss.it
Email	info@arcadiacss.it
Pec	arcadiacss@pec.it
Codici Ateco	82.99.99

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa opera prevalentemente nella provincia di Savona e Imperia

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Arcadia è una Cooperativa Sociale a mutualità prevalente, O.N.L.U.S. ai sensi dell'art.11 del D.lgs 460/97 e quindi senza finalità lucrative. Nata nel 2004, nell'ambito della promozione e sviluppo della cooperazione attua il principio della mutualità, proponendosi di organizzare attività di lavoro ai Soci e Dipendenti e di migliorarne le condizione economiche, sociali e professionali. Essa, inoltre, si pone lo scopo di incentivare l'inserimento lavorativo degli appartenenti alle categorie sociali protette, dei giovani e non, costituendosi quale forza operativa per assicurare in prospettiva un'occupazione stabile e combattere quindi la crescita della disoccupazione e del disagio sociale.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Tali principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio ed un costruttivo rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche e private.

La Cooperativa ha incrementato le proprie attività concentrandosi principalmente nel settore del turismo e della cultura, dove svolge numerosi servizi da quelli museali, a quelli naturalistici, a quelli bibliotecari-archivistici.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

La Cooperativa svolge altre attività in maniera secondaria, quali servizi di pulizia, manutenzione aree verdi, supporto logistico allemanifestazione ed eventi, piccoli lavori di manutenzione del territorio, servizi di front e back office.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno

Consorzi:

Nome

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Centro Servizi Confcooperative	50,00
Cooperfidi Genova	1050,00
Consorzio due riviere	1000,00
Credit Com Liguria	250,00
Coop. Olivicola Arnasco	60,00
Si.Lo Srl	259,00
Ass. Naz. Piccoli Musei	50,00
Signum coop. Consorzio	3633,00

Contesto di riferimento

La Cooperativa partecipa alla vita sociale dell'associazione tramite la partecipazione ad incontri, eventi e corsi organizzati da quest'organo, sempre in ambito sociale e nelle attività statutarie.

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa nasce nel 2004 sotto la spinta di tre Soci con esperienza del mondo cooperativo e del settore sociale. Con il passare degli anni incrementa le proprie attività sino a raggiungere un organico medio di circa 40 dipendenti fissi e di circa 60/70 dipendenti nella stagione estiva, costituendo basi solide per i propri Soci che le hanno consentito di superare le varie crisi economiche presentatesi negli anni.

Dopo un inizio con un portfolio di servizi limitati, la Cooperativa, grazie al suo impegno e alla sua versatilità, ha visto un continuo e costante aumento e diversificazione dei servizi e una crescita esponenziale della compagine sociale e dei componenti della Cooperativa.



24/02/2004
Creazione della Cooperativa

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
43	Soci cooperatori lavoratori
0	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Aldo Genesio	No	maschio	54	20/05/2019	Nessuno	5		No	Presidente
Minuto Giulio	No	maschio	50	25/02/2022	Nessuno	5		No	Consigliere
Galano Elisabetta	No	femmina	42	06/07/2023	Nessuno	5		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui persone svantaggiate

2	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

L'attuale consiglio di amministrazione è stato eletto in data 22/02/2022 e dura in carica 3 esercizi, fino all'approvazione del bilancio al 31/12/2025.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Circa 18 CdA annui con partecipazione che si attesta mediamente al 90% degli aventi diritto

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

La Cooperativa ha un collegio sindacale composto da 3 sindaci e 2 sindaci supplenti

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	Assemblea Soci	06/07/2023	Approvazione bilancio 2022; dimissioni membro cda e elezioni conseguenti; nomina dell'organo di controllo/revisore legale; varie ed eventuali	42,00	20,00
2023	Assemblea Soci	24/06/2024	Approvazione bilancio 2023; compenso	37,00	25,00

			amministratore con poteri di firma; varie ed eventuali		
2024	Assemblea soci	30/05/2025	Approvazione Bilancio al 31-12-2024 e relazioni allegate; Approvazione Bilancio sociale al 31.12.24; Rinnovo cariche sociali del Consiglio di Amministrazione; Determinazione compenso Amministratore con poteri di firma e istituzione Trattamento di fine mandato; Varie ed eventuali	62,5	40

Normalmente l'attenzione dei Soci si concentra sulla solidità economica della Cooperativa e degli specifici servizi, sulle prospettive future e sulla situazione degli appalti in essere.

Il CdA della Cooperativa intrattiene costanti rapporti con i Soci, mediante l'invio di newsletter o comunque con contatti telefonici e verbali quotidiani.

Mappatura dei principali stakeholder

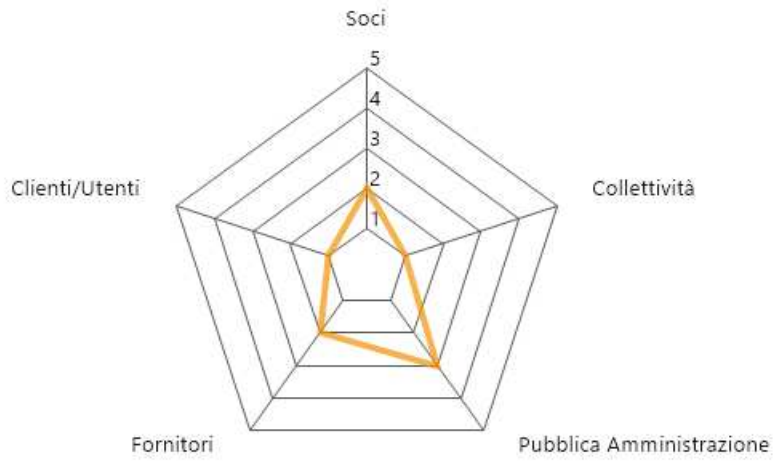
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	**Modalità coinvolgimento**	**Intensità**
Personale	Nessuno	Non presente
Soci	Colloqui, newsletter	2 - Consultazione
Finanziatori	Nessuno	Non presente
Clienti/Utenti	Pubblicità sui social, presentazioni	1 - Informazione

Fornitori	Email, incontri	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Incontri, email, sito internet	3 - Co-progettazione
Collettività	Social media, sito internet	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nessuno

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
43	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
15	di cui maschi
28	di cui femmine
12	di cui under 35
22	di cui over 50

N.	Cessazioni
22	Totale cessazioni anno di riferimento
16	di cui maschi
8	di cui femmine
12	di cui under 35
4	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
26	Nuove assunzioni anno di riferimento*
10	di cui maschi
16	di cui femmine
8	di cui under 35
6	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
2	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	23	20
Dirigenti	1	0
Quadri	0	0
Impiegati	14	6
Operai fissi	10	14
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2023	In forza al 2024

Totale	47	43
< 6 anni	31	26
6-10 anni	10	10
11-20 anni	6	6
> 20 anni	0	1

N. dipendenti	**Profili**
43	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
4	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
24	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
1	autisti
0	operatori/trici agricoli
7	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
43	Totale dipendenti
15	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
6	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
0	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
7	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
20	Diploma di scuola superiore
16	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
21	Totale persone con svantaggio	21	0
9	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	9	0
4	persone con disabilità psichica L 381/91	4	0
2	persone con dipendenze L 381/91	2	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
6	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	6	0

21 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

6 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
0	Totale volontari
0	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
24	Informatica	12	24,00	Non obb.	Formazione finanziata
24	Tecniche di pulizia	12	24,00	Non obb.	Formazione finanziata
24	Utilizzo portali pubblica amm (es. Mepa)	12	24,00	Non obb.	Formazione finanziata
24	Informatica II	12	24,00	Non obb.	Formazione finanziata

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
24	Primo soccorso	2	12,00	Non obb.	240,00
120	Formazione sicurezza	15	8,00	Obb.	1500,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
23	Totale dipendenti indeterminato	2	22
9	di cui maschi	2	9

11	di cui femmine	0	13

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
20	Totale dipendenti determinato	2	18
9	di cui maschi	0	9
11	di cui femmine	0	11

N.	Stagionali /occasionali
12	Totale lav. stagionali/occasionali
5	di cui maschi
7	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Nessun volontario

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	14.376,00
Organi di controllo	Altro	6.500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **COOPERATIVE SOCIALI**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

23447,06/17336,02

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Nessun volontario**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
Non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
Inserimento di membro femminile nel CdA, incremento giovani under 35

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
Interazione frequente con i lavoratori, elevato numero di corsi di formazione professionale e di sicurezza

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
Stabilità dei posti di lavoro dei Soci da un anno all'altro

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
Inserimento, integrazione, controllo del percorso di inclusione

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
Stabilità economica e sociale dei Soci, con particolare riferimento alle categorie svantaggiate

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):
Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:
Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
Forte interazione con gli enti sociali del territorio

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (isced 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):
Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
Non presente

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
Non presente

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale

(aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
Non presente

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
Costanza di aggiornamento hardware e software ufficio, oltre a corsi destinati ad accrescere le competenze digitali

Output attività

Corsi di formazione
Inserimento lavorativo
Iniziative culturali

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0		0	

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia:

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Non presente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Integrazione sociale e salariale, miglioramento della condizione sociale

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Non presente

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Mantenimento servizi e stabilità lavorativa per i Soci
Costante controllo qualità e professionalità dei lavori, stretto contatto con i committenti

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Fragilità di alcuni Soci (assenze, puntualità, osservanza delle mansioni)
Costante rapporto con organi direttivi e prevenzione problematiche, colloqui soggettivi

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	795.000,00€	811.110,00€	961.741,15€
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	619.450,00€	789.103,00€	452.541,05€
Ricavi da Privati-Imprese	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00€	0,00€	0,00€
Ricavi da altri	165.682,00€	41.023,00€	23.041,55€
Contributi pubblici	10.745,00€	21.920,00€	89.434,84€
Contributi privati	0,00€	0,00€	0,00€

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	3.400,00€	3.650,00€	3.600,00€
Totale riserve	722.545,00€	507.092,00€	376.363,91€
Utile/perdita dell'esercizio	120.566,00€	222.116,00€	134.771,00€
Totale Patrimonio netto	887.459,00€	776.309,00€	564.735,00€

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	120.566,00€	222.116,00€	134.771,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00€	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	139.064,00€	242.913,00€	180.000,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022

capitale versato da soci cooperatori lavoratori	3.400,00€	3.650,00€	3.600,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2024**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	**2023**	**2022**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.580.132,00€	1.641.236,00€	1.551.755,00€

Costo del lavoro:

	2024	**2023**	**2022**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	895.168,00€	842.685,00€	942.357,00€
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	56,65 %	51,34 %	60,72 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Prestazioni di servizio	795.000,00€	619.450,00€	1.414.450,00€
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	161.328,00€	161.328,00€
Contributi e offerte	4.354,00€	0,00 €	4.354,00€
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	795.000,00€	619.450,00€	1.414.450,00€
Contributi	4.354,00€	0,00 €	4.354,00€

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024

	2024	
Incidenza fonti pubbliche		
Incidenza fonti private		

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non presente

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non presente

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Utilizzo di energia elettrica totalmente proveniente da fonti rinnovabili

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non presenti

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? Sì

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

La cooperativa sociale non è soggetta all'obbligo dell'art. 10 del d.lgs. 112/2017 di monitoraggio e di attestazione da parte dei sindaci di conformità del bilancio sociale alle linee guida ministeriali.

"Copia su supporto informatico conforme all'originale documento su supporto cartaceo, ai sensi degli articolo 38 e 47 del DPR 445/2000 che si trasmette ad uso Registro Imprese"
"Il sottoscritto rag. Bianco Alberto iscritto all'Ordine dei dottori Commercialisti ed Esperti Contabili di Savona al numero 520/A dichiara che il documento informatico in formato pdf/A contenente il bilancio sociale 2024 è conforme al documento conservato presso la società cooperativa"