Bilancio Sociale
2024

FLORICOLTURA SCOTTO SOCIETA COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE 5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE 6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE 7
Aree territoriali di operatività 7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo) 7
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) 8
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale 9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) 9
Contesto di riferimento 10
Storia dell'organizzazione 10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE 12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa 12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi 12
Modalità di nomina e durata carica 13
N. di CdA/anno + partecipazione media 13
Tipologia organo di controllo 13
Mappatura dei principali stakeholder 14
Presenza sistema di rilevazioni di feedback 15
Commento ai dati 15
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE 16
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) 16
Composizione del personale 16
Attività di formazione e valorizzazione realizzate 19
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori 19
Natura delle attività svolte dai volontari 20
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" 20
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente 20

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito 20
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ 21
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto 21
Output attività 23
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti 24
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse 24
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti) 24
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati 24
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni 24
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA 25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati 25
Capacità di diversificare i committenti 26
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) 27
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse 27
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi 27
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI 28
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte 28
Politiche e modalità di gestione di tali impatti 28
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi 28
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI 29
Tipologia di attività 29
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione 29
Caratteristiche degli interventi realizzati 29
Coinvolgimento della comunità 29
Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari 29
Indicatori 29
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE 30

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale 30
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc. 30
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti 30
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni 30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No 30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No 30
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No 30
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) 31
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) 31
Relazione organo di controllo 32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

LA FLORICOLTURA SCOTTO SVOLGE UN'ATTIVITA' MUTUALISTICA, COME DA STATUTO, CHE SI SVILUPPA NELLA COLTIVAZIONE E VENDITA DI PRODOTTI FLOREALI.
L'ATTIVITA' INERENTE ALLA COOPERAZIONE SOCIALE E' SEMPRE INDIRIZZATA VERSO LE FASCE DEBOLI CHE VENGONO PROPOSTE DAI SERVIZI SOCIALI E DA ALTRI ENTI ACCREDITATI DEL TERRITORIO

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Nella predisposizione del presente bilancio sociale è stato adottato come standard di rendicontazione il modello GBS 2013 . L'attuale versione del Bilancio sociale della cooperativa è basata sui medesimi standard citati.

Il lavoro di redazione del Bilancio Sociale presuppone l'organizzazione dei flussi di raccolta dei dati. I dati esposti sono per lo più gestionali ordinari , quelli che trattiamo quotidianamente negli uffici per adempiere agli ordinari compiti svolti: stipendi, monitoraggio incassi e pagamenti, verbalizzazioni organi sociali. Ci siamo dotati di strumenti idonei a fare in modo che i dati necessari al Bilancio Sociale siano un normale esito del lavoro quotidiano e il meno possibile un compito aggiuntivo: archivi cartacei ed informatici.

Il processo di rendicontazione sociale ha previsto il coinvolgimento trasversale della cooperativa a diversi livelli per realizzare una condivisione diffusa delle finalità e delle logiche del percorso, affinché la rendicontazione comprenda il contributo di funzioni o persone che presidiano o operano nei diversi ambiti strategici di attività della cooperativa. Sono stati valutati tutti i documenti relativi allo svolgimento dell'attività della società: ultimo bilancio d'esercizio approvato e relativa nota integrativa, verbali C.d.A. ed assemblee, regolamento interno dei soci lavoratori e contratti di lavoro, altra documentazione varia. Le fasi di elaborazione della versione finale possono quindi essere indicate come segue: organizzazione del lavoro, analisi, raccolta dei dati, coinvolgimento di soci e dipendenti, osservazione dei principali dettami normativi, redazione e comunicazione del progetto finale.

I canali di comunicazioni utilizzati per la pubblicazione saranno i siti messi a disposizione da Confcooperative e dal Centro Servizi Confcooperative di Savona.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	FLORICOLTURA SCOTTO SOCIETA COOPERATIVA AGRICOLA SOCIALE
Codice fiscale	01682350093
Partita IVA	01682350093
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	VIA NIFOSSE', 3 - ALBISOLA SUPERIORE (SV)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	576B DEL 27/11/2014
Telefono	019482947
Fax	
Sito Web	floricolturascotto.it
Email	floriscotto@yahoo.it
Pec	floricoltura.scotto@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	01.19.29

Aree territoriali di operatività

LIGURIA E BASSO PIEMONTE

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Società, senza finalità speculative si propone di perseguire ed ottenere, tramite la propria attività, occupazioni lavorative anche mediante l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate ai sensi della Legge 381/91 , nonché l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini.
Pertanto scopo della cooperativa è ottenere per i propri soci continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, secondo le scelte e le modalità del lavoro decise dagli stessi così come previsto dalla Legge 142/01;
Per il conseguimento dello scambio mutualistico la cooperativa eserciterà in via esclusiva l'attività agricola di cui all'articolo 2135 del C.C., modificato dal D.Lgs. n. 228/01 e successive modificazioni ed integrazioni.
La Cooperativa è retta secondo i principi della mutualità ai sensi di legge.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Considerata l'attività mutualistica della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:
a) la coltivazione di fondi; l'organizzazione, la programmazione, la commercializzazione, la manipolazione, la selezione, il confezionamento, la lavorazione, la conservazione, la trasformazione, la vendita, dei prodotti orticoli-floricoli ed agricoli in genere ed i loro derivati, realizzati da parte della cooperativa;
b) la gestione di magazzini per la vendita all'ingrosso ed al minuto di tutti i prodotti per l'agricoltura, la produzione di piante e sementi, ed inoltre la vendita di commestibili in genere, di prodotti e manufatti necessari per l'esercizio dell'agricoltura quali cereali, pannelli, foraggi, cascami, macchine ed attrezzi agricoli, ferramenti, oli, carburanti, combustibili solidi e liquidi, materiale da costruzione ed ogni altro prodotto in genere;
c) acquistare, assumere in affitto, anche in comodato gratuito, terreni, impianti di trasformazione, coltivazione, lavorazione, manipolazione e conservazione dei prodotti agricoli realizzati da parte della cooperativa;
d) Allestimenti orti urbani ed eventualmente loro gestione;
e) Recupero terreni incolti;
f) Esercizio di attività agrituristiche concernenti la ricezione e l'ospitalità turistico ricreativa, ivi compreso dare ospitalità per soggiorni, la somministrazione di pasti e bevande e tutte quelle altre attività turistico ricreative, sociali e didattiche legate all'attività agricola e alle tradizioni locali , regolamentate da apposita disciplina regionale e/o nazionale, tra i quali le fattorie didattiche, attività agricola finalizzata al recupero di persone in disagio sociale;
g) Manutenzione aree verdi e dei sentieri di montagna, rafforzamento strade e sentieri, sfalcio erba, ripopolamento boschivo, taglio e vendita di legna da ardere;
h) Attività culturali atte a sensibilizzare la collettività sui temi dell'agricoltura e della natura e dell'ambiente; la cooperativa per il tramite dei suoi soci , potrà organizzare corsi di formazione, attinente allo scopo sociale , lo scambio mutualistico e l'anima agricola - sociale che caratterizza la cooperativa;
i) promuovere e gestire iniziative medico-psico-pedagogico e sociali volte alla prevenzione degli handicap, del disadattamento psico-sociale, ed alla riabilitazione mediante idonei trattamenti specialistici atti a favorire e stimolare lo sviluppo ed il recupero sociale, psico-intellettuale, motorio dei soggetti svantaggiati, addetti della cooperativa, mediante il loro inserimento del mondo del lavoro, specificatamente nel settore agricolo e in quanto previsto nel presente oggetto sociale;
usufruire di tutte le forme di finanziamento e contributive previste dalle Leggi, attualmente ed in futuro vigenti, al fine di contribuire allo sviluppo della produzione, della cooperazione e più genericamente a determinare ogni possibile miglioramento delle produttività aziendali e delle condizioni di vita sociali;
j) raccogliere ed incentivare conferimenti di denaro o prestiti da soci, atti esclusivamente al raggiungimento dell'oggetto sociale;
k) assumere interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in altre imprese cooperative e comunque legate al movimento cooperativo; partecipare alle loro attività anche prestando proprie fideiussioni, concedere fidejussioni ad altri organismi cooperativi in possesso di requisiti mutualistici; dare adesioni ad enti od organismi cooperativi in possesso requisiti

mutualistici; dare adesione ad enti od organismi aventi scopi consortili.
La cooperativa potrà, inoltre, svolgere ogni altra attività ove esista il collegamento funzionale o connessa all'oggetto sociale o finalizzata al perseguimento degli scopi sociali.
La cooperativa potrà compiere operazioni imprenditoriali e contrattuali di natura immobiliare, mobiliare, commerciale e finanziaria, ritenute necessarie per la realizzazione dell'oggetto sociale, anche indirettamente attinenti al medesimo.
La cooperativa potrà, in aggiunta, compiere qualsiasi operazione di Banca compresa la richiesta di sovvenzioni e mutui, concedendo tutte le garanzie richieste, sotto qualsiasi forma, per facilitarne l'ottenimento di crediti anche a favore dei soci.
La cooperativa , infine, potrà partecipare ai pubblici appalti sia direttamente che attraverso forme consortili e/o raggruppamenti temporanei di imprese o altre modalità di partecipazione previste e consentite dalle Leggi vigenti.
La cooperativa, per agevolare il conseguimento dello scopo sociale e la realizzazione dell'oggetto, si propone di costituire fondi per lo sviluppo tecnologico, per la ristrutturazione ed il potenziamento aziendale.
La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e negozi giuridici necessari o utili alla realizzazione degli scopi sociali, ivi compresa la costituzione di fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della legge 31.01.92, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative; potrà, inoltre, assumere partecipazioni in altre imprese a scopo di stabile investimento e non di collocamento sul mercato.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

NESSUNA

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	**Anno**
CONFCOOPERATIVE	2015
PROGETTO AGRICOLTURA SOCIALE CAPOFILA COMUNE DI SAVONA	2020

Consorzi:

Nome
ASL2 SAVONESE SALUTE MENTALE
ASL2 SAVONESE INSERIMENTO LAVORATIVO TIROCIN
REDANCIA ONLUS
COMUNE ALBISOLA SUP. INCLUSIONE SOCIALE

ISFORCOOP
COMUNE SAVONA SERVIZI SOCIALI
COMUNE ALBISOLA SUPERIORE SERVIZI SOCIALI
VALBORMIDA FORMAZIONI

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	**Quota**

Contesto di riferimento

IN AZIENDA ALBISOLA SUP SV VIA NIFOSSE 3

Storia dell'organizzazione

La Floricoltura Scotto di Albisola Superiore nasce nel 1976 come azienda agricola.
Oltre alla coltivazione e trasformazione di piante ornamentali da interno e da esterno, vendute in loco al pubblico e all'ingrosso attraverso una rete di consegne, si è, da sempre occupata della progettazione e realizzazione di aree verdi nonché terrazzi.
La mentalità dell'azienda è, da sempre, di grande attenzione all'ambiente attraverso l'adozione di pratiche volte alla prevenzione, limitando al massimo l'uso di pesticidi, per rendere più sano il luogo di lavoro.
Dal 1986 l'Azienda ospita borse di lavoro e inclusioni sociali delle fasce deboli della popolazione, questo ha sempre determinato un valore aggiunto a livello umano e motivazionale.
La Floricoltura Scotto ha organizzato negli anni corsi di giardinaggio consapevole aperti al pubblico.
La Floricoltura Scotto nel 2014 è diventata una Società Cooperativa Agricola Sociale iscritta negli elenchi del Terzo settore ed è inoltre Fattoria Didattica.


15/10/14
COSTITUZIONE
01/01/2015
INIZIO ATTIVITA'

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
5	Soci cooperatori lavoratori
3	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
RICCARDO GALLESIO	No	Maschio	65	31/05/2023		0		No	PRESIDENTE CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
ANNA MARIA FRESIA	No	Maschio	65	31/05/2023		0		No	CONSIGLIERA
FABIO PIRAS	No	Maschio	60	31/05/2023		0		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi

1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

DURATA IN CARICA FINO AD APPROVAZIONE DEL BILANCIO 2025 in linea con il nuovo contenuto dell'articolo 2542 che prevede che il Consiglio di amministrazione delle cooperative che applicano la disciplina integrativa delle srl debba essere composto da almeno tre membri che rimangano in carica non più di tre esercizi.

N. di CdA/anno + partecipazione media

n° 3 cda con partecipazione unanime.

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia

Tipologia organo di controllo

Non presente.

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2022	ordinaria	30/05/2022	3	75,00	12,50
2022	ordinaria	20/07/2022	3	100,00	0,00
2022	ordinaria	15/09/2022	3	87,50	0,00
2022	ordinaria	15/12/2022	2	75,00	0,00
2023	ordinaria	24/02/2023	1	75,00	0,00
2023	ordinaria	30/05/2023	4	87,50	0,00
2023	ordinaria	28/07/2023	1	87,50	0,00
2024	ordinaria	27/05/2024	3	87,50	0,00

2024	ordinaria	25/06/2024	1	75,00	0,00
2024	ordinaria	25/10/2024	2	75,00	0,00

I soci manifestano i loro dubbi e le loro proposte all'organo amministrativo che inserisce tali argomenti all'ordine del giorno dell'assemblea. Eventuali argomenti residuali vengono discussi al punto "varie ed eventuali". Trattandosi di cooperativa di modeste dimensioni non si è mai verificato che fosse richiesta l'integrazione di argomenti specifici all'ordine del giorno dell'assemblea.

LA NOSTRA AZIENDA E' DI PICCOLE DIMENSIONI PER CUI NOI UNA VOLTA AL MESE CI RIUNIAMO IN MODO INFORMALE PER PARLARE DI EVENTUALI CRITICITA' O PER LODARE IL NOSTRO FATICOSO LAVORO. PIU' VOLTE ALL'ANNO FACCIAMO UN PRANZO SOCIALE, MOLTO GRADITO, AL QUALE PARTECIPANO ANCHE I RAGAZZI DELLE BORSE LAVORO, TIROCINI ECC.

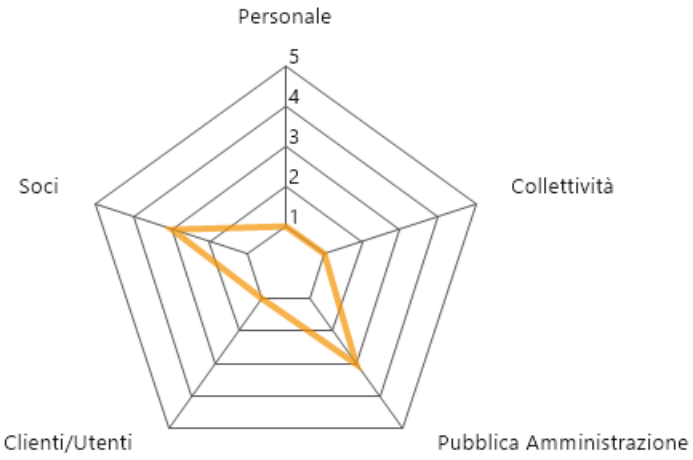
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	ATTIVO	1 - Informazione
Soci	Coinvolgimento sull'andamento della gestione e ascolto di eventuali proposte avanzate	3 - Co-progettazione
Finanziatori	NON PRESENTE	Non presente
Clienti/Utenti	Coinvolgimento sull'andamento della gestione e ascolto di eventuali proposte avanzate	1 - Informazione
Fornitori	NON PRESENTE	Non presente
Pubblica Amministrazione	ATTIVO	3 - Co-progettazione
Collettività	COINVOLTI CON I SOCIAL	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:
1 - Informazione
2 - Consultazione
3 - Co-progettazione
4 - Co-produzione
5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

0 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Non presente.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
9	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
7	di cui maschi
2	di cui femmine
4	di cui under 35
5	di cui over 50

N.	Cessazioni
4	Totale cessazioni anno di riferimento
4	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
4	Nuove assunzioni anno di riferimento*
4	di cui maschi
0	di cui femmine
2	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
1	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	4	2
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	0	0
Operai fissi	4	0
Operai avventizi	0	2
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2024	In forza al 2023

Totale	6	5
< 6 anni	5	4
6-10 anni	1	1
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	**Profili**
6	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
6	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
3	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	0	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
1	persone con disabilità psichica L 381/91	1	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
3	Totale volontari
3	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
24	Sicurezza sul lavoro	4	6	Non obbligatoria	€100,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti indeterminato	0	0
3	di cui maschi	3	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
2	Totale dipendenti determinato	0	0
2	di cui maschi	2	0
0	di cui femmine	0	0

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi

0	di cui femmine

N.	**Autonomi**
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

SUPPORTO FOTOGRAFICO E SUPPORTO CONTABILITA'

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	**Totale Annuo Lordo**
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

19915,00/16308,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non presente**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Capacità di generare valore aggiunto economico, Attivazione di risorse economiche "comunitarie" e Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:
La Società, senza finalità speculative, si propone di perseguire ed ottenere, tramite la propria attività, occupazioni lavorative, nonché l'interesse generale della comunità alla promozione umana ed all'integrazione sociale dei cittadini.

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):
La governance della cooperativa è composta per il 33,33% da donne.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):
Lo scopo della Cooperativa è quello di ottenere per i propri soci continuità di occupazione lavorativa e le migliori condizioni economiche, sociali e professionali, secondo le scelte e le modalità del lavoro decise dagli stessi, così come previsto dalla Legge 142/2001.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno dalavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavoriinstabili al tempo t0):
Non presente.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Benessere dei lavoratori svantaggiati e Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:
non presente.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per lavita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):
NON PRESENTE

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento qualità della vita (familiari) e Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro

familiare da entrambi i partner per 100):
NON PRESENTE

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:
NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):
NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):
NON PRESENTE

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Sviluppo e promozione del territorio e Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):
NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Creatività e innovazione e Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):
NON PRESENTE

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Propensione imprenditoriale e Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):
NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:
NON PRESENTE

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:
NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):
NON PRESENTE

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):
NON PRESENTE

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:
NON PRESENTE

Output attività

La cooperativa è riuscita a mantenere livelli occupazionali soddisfacenti e mantenendo alle proprie dipendenze lavoratori svantaggiati. Fattore rilevante per il raggiungimento degli obiettivi prefissati è stato sicuramente la buona organizzazione, l'attenzione rivolta in tutta l'organizzazione all'osservanza delle norme anticontagio, la collaborazione e la volontà di tutti i lavoratori subordinati, colonna portante della nostra cooperativa.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	0

0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0

Durata media tirocini (mesi) 3 e 90,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: NON PRESENTE

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

BORSE LAVORO

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

IL RISULTATO QUALITATIVO SUI BENEFICIARI DIRETTI ED INDIRETTI RELATIVI DELLE NOSTRE ATTIVITA' D'INCLUSIONE SOCIALE CON MIGRANTI E FASCE DEBOLI DELLA POPOLAZIONE E' MOLTO BUONO.
I RISCONTRI LI AVVERTIAMO SIA NEL COLLOQUOI CON I RESPONSABILI DEI SERVIZI E SIA DIRETTAMENTE DAGLI INTERESSATI.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

NON PRESENTI

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La cooperativa è riuscita a mantenere stabile il risultato della gestione caratteristica nonostante le difficoltà portate a livello globale dall'epidemia Covid-19. Si ritiene pertanto soddisfatta del risultato conseguito soprattutto se confrontato con quello di altre realtà che sono state duramente provate dalla pandemia.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

NON CI SEMBRA CHE VI POSSANO ESSERE ELEMENTI TALI DA COMPROMETTERE IL RAGGIUNGIMENTO DEI FINI ISTITUZIONALI.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	367,00 €	652,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	546.849,00 €	573.226,00 €	574.081,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	290,00 €	450,00 €	394,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	3.000,00 €	3.000,00 €	3.000,00 €
Totale riserve	17.639,00 €	13.978,00 €	8.797,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	101,00 €	3.774,00 €	5.342,00 €
Totale Patrimonio netto	20.740,00 €	20.752,00 €	17.137,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	101,00 €	3.774,00 €	5.342,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	3.572,00 €	4.627,00 €	6.299,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022

capitale versato da soci cooperatori volontari	200,00 €	200,00 €	200,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	2.800,00 €	2.800,00 €	2.800,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	**2024**
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	**2023**	**2022**
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	547.506,00 €	574.328,00 €	574.475,00 €

Costo del lavoro:

	2024	**2023**	**2022**
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	100.286,00 €	123.930,00 €	114.859,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	18,32 %	21,58 %	19,99 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Vendita merci	0,00 €	545.903,00 €	545.903,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	945,00 €	945,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	367,00 €	0,00 €	367,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Altro	0,00 €	290,00 €	290,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2024	**Enti pubblici**	**Enti privati**	**Totale**
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	0,00 €	0,00 %
Incidenza fonti private	0,00 €	0,00 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Non presente.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Non presente.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	**Ore totali**	**N. partecipanti**	**Personale/comunità locale**

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	**Tema**	**Luogo**	**Destinatari**

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	**Unità di misura**
Energia elettrica: consumi energetici (valore)		
Gas/metano: emissione C02 annua		
Carburante		
Acqua: consumo d'acqua annuo		
Rifiuti speciali prodotti		
Carta		
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati		

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

Tipologia di attività

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Coinvolgimento della comunità

Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari

Indicatori

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo